



My jsme firma

Kodex chování Hengst – naše pravidla pro jednání orientované na hodnoty

Obsah

Předmluva vedení firmy	3
1. Rozsah působnosti, základní porozumění a prosazování kodexu chování	5
2. Toto je pro nás u firmy Hengst důležité	6
2.1 PETE: Naše vedoucí kultura	6
2.2 Dodržování práva a zákonů	8
2.3 Rovnost příležitostí a vzájemný respekt	8
2.4 Odpovědnost za image firmy Hengst	9
2.5 Zacházení s majetkem firmy	9
3. Naše sociální odpovědnost	10
4. Naše ekologická odpovědnost	12
5. Odpovědné obchodní postupy, jednání s obchodními partnery a třetími stranami	15
5.1 Ochrana proti korupci: Nakládání s dárky, pozváními a dary	14
5.2 Férová hospodářská soutěž	17
5.3 Předcházení střetu zájmů	17
5.4 Zveřejňování finančních informací a dodržování daňových zákonů	18
5.5 Opatření proti praní peněz	19
6. Ochrana dat a odpovědné zacházení s informacemi	21
6.1 Ochrana dat	21
6.2 Důvěrné informace	22
6.3 Informační bezpečnost	25
7. Zacházení s autorskými právy (patenty, značky)	26
8. Dodržování celních ustanovení a ustanovení o zahraničním obchodu	28
9. Compliance organizace a kontaktní osoby	30
10. Hlášení obav a upozornění	32

Fotografie v této brožuře ukazují zaměstnance skupiny Hengst. Děkujeme za jejich nasazení.

Milí zaměstnanci,

„My jsme firma“ zní ústřední moto tohoto kodexu chování.

Mobilita, zdraví, technologie, ochrana životního prostředí a udržitelnost – my všichni společně každodenně pracujeme na velkých tématech naší doby. Naše výrobky milionkrát přispívají k tomu, aby svět byl o něco čistší. Jako firma Hengst přesvědčujeme nejenom inovativní technikou, nýbrž také důvěryhodnou a partnerskou spoluprací s našimi zákazníky po celém světě. Navíc chceme všem našim zaměstnancům nabídnout bezpečné, perspektivní a smysluplné pracovní místo. Na základě naší firemní kultury orientované na hodnoty se zasazujeme o důstojné a čestné jednání v souladu se zákony a pravidly při kontaktu se zaměstnanci a třetími stranami – abychom byli i vzájemně korektní. To vše je popsáno pojmem compliance. Tento kodex chování Hengst zahrnuje základní principy našeho jednání i důležité zákony a interní firemní směrnice. Chceme, aby byl průvodcem a dával orientaci při zvládání rozličných právních a etických výzev v naší každodenní práci.

Jsme to my všichni, kdo den za dnem svým chováním žijeme a rozvíjíme zásady compliance a tím významně přispíváme k udržitelnému úspěchu naší firmy.

My jsme firma! Srdečně Vám děkujeme za Vaši angažovanost a loajalitu!



Jens Röttgering

Jens Röttgering
majitel a předseda
dozorčí rady



Christopher Heine

Christopher Heine
předseda
představenstva

Předmluva vedení firmy

»Kodex je pro nás závazný!«



Tento kodex chování platí pro všechny firmy skupiny Hengst. Je vodítkem našeho jednání při kontaktu vzájemném a s našimi obchodními partnery. Samozřejmě nemůže pokrýt všechny otázky a celou problematiku našeho interního a externího jednání nebo popsat každou situaci, se kterou jsme konfrontováni. Nemůže a nemá nahrazovat zdravý lidský rozum ve spojení s vysokou mírou odpovědnosti a jednáním formovaným vzájemným respektem.

- Při nástupu do firmy i v pravidelných intervalech prostřednictvím školení jsme informováni o obsahu, základním porozumění a účelu tohoto kodexu chování.
- Jako zaměstnanci firmy Hengst je v našem zájmu tento kodex chování znát, rozumět mu a řídit se jím v každodenní práci.
- Účastníme se potřebných školení compliance.

Compliance je součástí našich hodnot a firemní kultury. Každý vedoucí pracovník se stará o to, aby v jeho oblasti odpovědnosti nedocházelo k porušování práva a zákonů, těchto pravidel chování nebo jiných provozních předpisů, kterým lze zabránit nebo je ztížit řádným dohledem.

- Při organizaci a realizaci našich obchodních procesů dbáme na oddělení neslučitelných činností (oddělení funkcí) a na dodržování interních firemních směrnic.

**Rozsah působnosti, základní
porozumění a prosazování
kodexu chování**

Toto je pro nás u firmy Hengst důležité

PETE: Naše vedoucí kultura

Budte pozitivně inspirativní!

Abychom dosáhli našich cílů, spoléháme na nadšené zaměstnance. Chceme se navzájem pozitivně inspirovat, vzájemně motivovat a přistupovat ke svým úkolům s nadšením a radostí.

- Podněcujeme nadšení a motivaci.
- Pozitivní přístup ukazujeme i v obtížných situacích.
- K práci přistupujeme s nadšením a radostí.
- Navazujeme kontakty.
- Vedeme jednání a zprostředkováváme.
- Komunikujeme srozumitelně a inspirativně.

Vyžadujte a podporujte!

Pro dosažení co největšího úspěchu na sebe navzájem klademe nároky a podporujeme se. Přebíráme a předáváme odpovědnost, vždy podle silných stránek jednotlivců. Aktivně sdílíme informace, oceňujeme dobré výkony a podporujeme rozvoj jednotlivých zaměstnanců.

- Předáváme a přebíráme odpovědnost.
- Aktivně sdílíme informace.
- Stanovujeme si jasné cíle a měříme se podle nich.
- Odměňujeme dobré výkony.
- Řešíme slabé výkony a pomáháme si při jejich zlepšování.
- Rozpoznáváme a rozvíjíme talenty.



Budujte vzájemnou důvěru!

Pro dobré vztahy mezi sebou budujeme vzájemnou důvěru. Aktivně si navzájem nasloucháme, klademe si otázky a povzbuzujeme se při hledání vlastních řešení problémů. Pro nás je vždy v centru pozornosti člověk. Nejenom díky naší mezinárodní orientaci již desítky let vnímáme, jak důležité a úspěšné jsou různorodé týmy. Díky výměně zkušeností napříč hranicemi a kulturami společně slavíme velké úspěchy!

- Budujeme důvěru.
- Zaměřujeme se na člověka.
- Po našich slovech následují důsledné činy.
- Poskytujeme samostatnost.
- Projevujeme respekt a oceňujeme rozmanitost.
- Nasloucháme a klademe otázky.
- Poskytujeme zpětnou vazbu a také ji přijímáme.

Jednejte jako ve vlastní firmě!

Jednáme tak, jako by to byla naše vlastní firma. Proto vytváříme příznivé prostředí pro inovace, kreativitu a zvědavost. Pokud změnu chápeme jako šanci, můžeme všichni aktivně napomáhat procesu změny.

- Myslíme kriticky a prověřujeme stávající stav.
- Jsme otevření inovacím, kreativitě a zvědavosti.
- Aktivně povzbuzujeme změny.
- Zamýšlíme se nad svým chováním.
- Akceptujeme chyby, ale učíme se z nich.
- Naše jednání přizpůsobujeme naší vizi budoucnosti.



➔ Další informace o naší vedoucí kultuře PETE jsou na intranetu firmy Hengst na stránce „Lidské zdroje“.

»Radost z práce díky ohleduplnosti a dobré pracovní atmosféře!«

2.2 Dodržování práva a zákonů

V naší každodenní práci jsme povinni dodržovat regionální, národní a mezinárodní zákony.

- Netolerujeme žádná porušování zákonů. Ta mohou mít pro jednotlivce za následek osobní kriminální tresty z důvodů provinění proti trestnímu zákonu, pokuty a náhradu škody. Taková provinění jsou ale současně nebezpečím pro firemní klima a dobrou pověst firmy Hengst. Proto mají také pracovně právní následky.

2.3 Rovnost příležitostí a vzájemný respekt

Naše kontakty se zaměstnanci, s dodavateli, zákazníky a jinými obchodními partnery jsou na základě naší vedoucí kultury PETE formovány tolerancí, zdvořilostí a respektem i férovostí a důvěrou.

- Nestrpíme žádnou diskriminaci kvůli stáří, pohlaví, barvě pleti, etnickému nebo sociálnímu původu, národnosti, státní příslušnosti, zdravotnímu stavu, postižení, náboženství, sexuální orientaci, světového názoru nebo politickým názorům, ani jiné druhy diskriminace podle zákonů zemí a míst, ve kterých firma působí.
- Zavazujeme se poskytovat rovnost šancí zaměstnancům a vybírat a podporovat je na základě jejich kvalifikace a schopností.
- Podporujeme rozmanitost, rovnost a začlenění.
- Chráníme a respektujeme práva menšin a původních obyvatel.



2.4 Odpovědnost za image firmy Hengst

Všichni zaměstnanci svým osobním chováním, zevnějškem a způsobem práce vytváří image firmy Hengst. Porušování firemních směrnic a nezákonné chování i jediného zaměstnance může firmě Hengst a zvláště její pověsti způsobit značné škody.

- Při plnění našich úkolů se orientujeme podle naší firemní kultury a naším vystupováním na veřejnosti a při jednání s našimi obchodními partnery podporujeme image firmy Hengst.

2.5 Zacházení s majetkem firmy

Je v našem společném zájmu chránit majetek a majetkové hodnoty firmy Hengst. Kdo odcizí nebo zpronevěří firemní majetek nebo vědomě a záměrně škodí jemu svěřenému firemnímu majetku, je trestně stíhatelný a povinen k náhradě škody.

- S pracovními a provozními prostředky, které nám jsou dány k dispozici, zacházíme řádně a pečlivě a chráníme je před poškozením nebo ztrátou.
- Tyto pracovní a provozní prostředky nepoužíváme pro soukromé účely, pokud k tomu nebylo stanoveno explicitní zvláštní pravidlo.

Naše sociální odpovědnost

Na základě naší firemní kultury si vedení a zaměstnanci firmy Hengst jsou jasně vědomi své sociální a společenské odpovědnosti a následujících zásad:

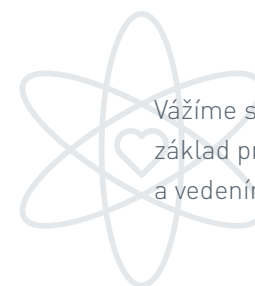
Ceníme si a respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva a zasazujeme se o jejich dodržování.

Odmítáme jakékoli využívání nucené nebo povinné práce, všechny formy otroctví nebo praktik podobných otroctví, nevolnictví nebo jiných forem nadvlády a útlaču na pracovišti. Odsuzujeme jakékoli tělesné tresty, vyhrožování a obtěžování zaměstnanců.

Odsuzujeme jakoukoli formu dětské práce a dbáme na zákonné předpisy pro věk zaměstnanců podle legislativy státu. Nepřijímáme zaměstnance mladší, než je věk, ve kterém končí povinná školní docházka podle zákona platného v místě výkonu práce. V žádném případě nebudou přijímáni zaměstnanci mladší 15 let, pokud neexistují výslovné výjimky podle mezinárodních úmluv a místní legislativy.

Mzdy, sociální dávky i pracovní časy musí odpovídat platným zákonným normám. Odměna musí být přiměřená, tzn. minimálně odpovídat místně platným předpisům o minimální mzdě a v každém případě musí poskytovat existenční zajištění. Neoprávněné srážky ze mzdy a srážky ze mzdy jako disciplinární opatření jsou zakázány.

Respektujeme právo každého jednotlivce na svobodu sdružování, svobodu organizace a kolektivní vyjednávání v rámci vnitrostátních zákonů.

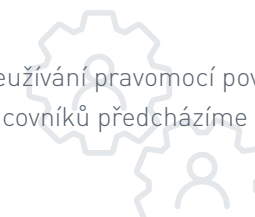


Vážíme si našich zaměstnanců a věříme, že možnost vyjadřovat starosti a podněty tvoří základ pro dobrou spolupráci. Povzbuzujeme k otevřené komunikaci mezi zaměstnanci a vedením firmy, abychom podpořili řešení problémů a posílili pracovní morálku.

Chráníme naše zaměstnance před nebezpečími na pracovišti a snižujeme bezpečnostní a zdravotní rizika technickými ochrannými opatřeními, bezpečnými pracovními procesy, preventivní údržbou, školeními bezpečnosti práce, přiměřenými kontrolami i vhodným ochranným oblečením. Podporujeme opatření pro zdraví.



Zneužívání pravomocí pověřených soukromých nebo veřejných bezpečnostních pracovníků předcházíme řádným výběrem, školením a pravidelnou kontrolou.



Přítom odkazujeme na:

- Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů (OSN) – stav k 10.12.1948;
- 10 principů Globální dohody Organizace spojených národů (OSN) – stav k 25.9.2015;
- Hlavní principy Organizace spojených národů (OSN) pro podnikání a lidská práva – stav k 16.6.2011;
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky (OECD) – stav k 8.6.2023;
- 10 základních pracovních norem Mezinárodní organizace práce (MOP) – Úmluva č. 87 (1948), č. 98 (1949), č. 29 (1930 + Protokol z roku 2014), č. 105 (1957), č. 100 (1951), č. 111 (1958), č. 138 (1973), č. 182 (1999), č. 155 (1981), č. 187 (2009);
- Mezinárodní pakt o občanských a politických právech (OSN) – stav k 19.12.1966;
- Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech (OSN) – stav k 16.12.1966.



**»My jsme Hengst Filtration.
Naše vize je: Vyčistit naši planetu.«**

Našimi výrobky podstatně přispíváme k udržitelnému nakládání se zdroji, ochraně životního prostředí a zvláště k ochraně klimatu. Naše výrobky, služby a procesy vytváříme s ohledem na životní prostředí. Snažíme se o účelné a šetrné využívání přírodních zdrojů.

Dodržujeme platné národní a mezinárodní normy a zákony v oblasti životního prostředí.

Sledujeme a snižujeme naši spotřebu energie a přijímáme opatření ke snížení našich emisí CO₂. Podporujeme hospodárné pořízování, využívání a další rozvoj energeticky účinných technologií. Pokračujeme v přechodu na obnovitelné zdroje energie.

**Naše ekologická
odpovědnost**

Zdržujeme se poškozování životního prostředí, které zhoršuje podmínky pro výrobu a uchování potravin, znemožňuje přístup k pitné vodě a hygienickým zařízením nebo poškozují zdraví, například škodlivými změnami půdy, znečištěním vody nebo ovzduší, emisemi hluku a/nebo nadměrnou spotřebou vody.

Nepodílíme se na krádežích půdy a respektujeme zákaz nezákonného záboru půdy, lesů a vod při získávání, zástavbě nebo jiném využívání půdy, lesů a vod pro účely obživy.

Při nakládání s nebezpečnými látkami a odpady se zavazujeme předcházet, minimalizovat nebo eliminovat potenciální rizika pro zaměstnance a dotčené osoby.

Chráníme přírodní ekosystémy, biologickou rozmanitost a kvalitu půdy.

Dodržujeme požadavky následujících úmluv:

- Minamatská úmluva (rtuť)
- Stockholmská úmluva (perzistentní organické znečišťující látky)
- Basilejská úmluva (pohyb nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich zneškodňování)

»Nepodílíme se na úplatkářství ani korupci!«

5.1 Ochrana proti korupci: Nakládání s dárky, pozváními a dary

Naše chování vůči obchodním partnerům je určováno integritou. Korupční chování deformuje hospodářskou soutěž a v mimořádné míře škodí pověsti firmy Hengst. Pro jeho účastníky vede k pokutám nebo odnětím svobody a vymáhání získaných majetkových výhod.

- Poskytování výhod a podplácení úředníků, ale i jakákoli podplatitelnost našich zaměstnanců i podplácení zaměstnanců jiných firem je trestné a u firmy Hengst nebude trpěno.
- Nikdy své profesní postavení nevyužíváme k tomu, abychom vyžadovali výhody, přijímali je, nechali si je opatřit nebo slibovat, ani ve formě peněžitých darů ani jiných služeb.
- Proti takovému protiprávnímu chování postupujeme rozhodně a trestáme jej.

Dárky a pozornosti pro zákazníky nebo od dodavatelů jsou přípustné pouze v rámci všeobecně běžné a přiměřené péče o obchodní vztahy. K tomu patří pozornosti s nízkou hodnotou nebo zdvořilostní dárky odpovídající běžným zvykům, jako např. propisky nebo kalendáře.

- Nikdy nepřijímáme dárky nebo jiné pozornosti nad rámec zdvořilosti.
- Úřadům a úředníkům se dárky zásadně dávat nesmí.

Odpovědné obchodní postupy, jednání s obchodními partnery a třetími stranami



- Pozvání na obchodní oběd nabízíme nebo přijímáme pouze tehdy, když slouží oprávněnému obchodnímu účelu nebo probíhají v přiměřeném sociálně adekvátním rámci. V případě pochyb si vyžádáme povolení našich nadřízených.
- Při uzavírání smluv s poradci, zprostředkovateli, agenty nebo podobnými třetími osobami přísně dbáme na to, aby tyto nenabízeli, neposkytovali nebo nevyžadovali žádné neoprávněné výhody.

O peněžitých darech nebo případných sponzorských aktivitách rozhoduje výhradně vedení firmy.

➔ V případě otázek nebo nejasností k tématu podplácení nebo úplatnosti i přiměřenosti dárků nebo pozorností od obchodních partnerů se obracíme na naše nadřízené, právní oddělení nebo oddělení interní kontroly.

»Hrajeme fér!«



5.2 Férová hospodářská soutěž

Hengst dbá na národní a mezinárodní pravidla férové hospodářské soutěže dodržuje je, zvláště platné zákony o kartelech a jiné zákony k regulaci hospodářské soutěže. Přečiny proti zákonům o kartelech mohou pro firmu Hengst vést k vysokým penále a kromě toho k pokutám nebo dokonce odnětím svobody pro jednotlivé zaměstnance.

- V kontaktu s našimi konkurenty neděláme žádné písemné nebo ústní dohody, ani nepodnikáme jiné aktivity, které by ovlivňovaly ceny nebo podmínky, přidělování oblastí prodeje nebo zákazníků, nebo nepovoleným způsobem bránily volné a otevřené hospodářské soutěži.
- Zdržujeme se nepřipustného vlivu na cenovou nebo jinou obchodní politiku našich zákazníků.
- S inovativními výrobky ve vynikající kvalitě děláme obchody řádným způsobem a v tomto smyslu se stavíme k volné hospodářské soutěži na trhu.

5.3 Předcházení střetu zájmů

V pracovním a obchodním prostředí se mohou vyskytovat střety mezi osobními nebo vlastními finančními zájmy zaměstnanců a zájmem firmy. Tyto střety zájmů mohou značně ovlivnit schopnost úsudku, nezávislé rozhodování a loajalitu zaměstnanců.

- Snažíme se takovýmto střetům zájmů bezpodmínečně předcházet. V případě, že takový střet zájmů začíná, postupujeme otevřeně a neprodleně se obracíme na naše přímé nadřízené nebo oddělení interní kontroly.
- Naším nadřízeným nebo oddělení interní kontroly oznámíme, když realizujeme obchody s firmami, na kterých se významně finančně nebo obchodně podílíme my, bezprostřední rodinný příslušník nebo přítel. Jako významné podílení se je nutné chápat, když my sami nebo náš rodinný příslušník či přítel jsou schopni ovlivnit vztah mezi firmou Hengst a touto firmou (dodavatel, konkurent, zákazník).
- Jako zaměstnanci firmy Hengst jsme povinni dávat firmě k dispozici svou pracovní sílu a na nás přenášené úkoly plnit podle svého nejlepšího vědomí a umu.

5.4 Zveřejňování finančních informací a dodržování daňových zákonů

Dodržujeme platné účetní předpisy a zveřejňujeme finanční informace v souladu s národními a mezinárodními předpisy.

Firma Hengst se podílí na financování veřejného sektoru placením daní a je povinna tak činit. Veřejný sektor zase zajišťuje fungující infrastrukturu i vzdělávání, které jsou nutným předpokladem hospodářského úspěchu firmy Hengst.

Kromě této společenské povinnosti může nedodržení daňových předpisů způsobit skupině Hengst značné finanční škody a současně vážně poškodit její pověst.

- Výslovně se zavazujeme dodržovat všechny daňové zákony a předpisy.
- Organizací interních struktur a procesů i získáváním znalostí zajišťujeme, že daně, které mají být odvedeny příslušnými společnostmi skupiny, jsou stanoveny úplně, správně a včas a odvedeny příslušným finančním úřadům.
- Současně se zavazujeme dodržovat všechny předpisy o daňové transparentnosti podle mezinárodních standardů.

5.5 Opatření proti praní peněz

Dodací a obchodní transakce v mezinárodním prostředí skrývají riziko, že budou zneužity pro praní peněz nebo financování terorismu. Jako praní peněz se rozumí zahrnutí kriminálně získaných majetkových hodnot a/nebo peněz do legálního hospodářského a finančního oběhu, aby se zakryl jejich pravý původ. Praní peněz je trestný čin jak podle národního tak i mezinárodního trestního práva.

Možným vodítkem pro existenci praní peněz jsou například:

- Platby přes účty ve třetích zemích
- Platby, které provádí třetí osoba a nikoli samotný smluvní partner, pokud to takto nebylo dohodnuto
- Platby prostřednictvím společností typu „poštovní schránky“
- Přeplatky a případy převodu dále
- Platby ze soukromého zdroje za obchodní dodávky
- Transakce nebo obchodní modely bez ekonomického smyslu
- Pokusy postupovat výše popsáním způsobem nebo dotazy, zda takový postup je možný.

Bránění praní peněz je důležitý prvek v boji proti organizovanému zločinu i financování terorismu.

- Provádíme potřebná opatření, abychom naši obchodní činnost prováděli se seriózními partnery, kteří se legálně získanými prostředky podílejí na legálních aktivitách.
- Zavazujeme se k dodržování všech platných zákonů, pravidel a předpisů pro boj s praním peněz.

→ Otázky k tématu prevence praní peněz zodpoví oddělení interní kontroly a financí.

→ Další informace a podklady ke školení k tématům uvedeným v kapitole 5 jsou na intranetu firmy Hengst na stránce „Compliance“.



6.1 Ochrana dat

Ochranu a důvěrnost osobních údajů nebo nám jinak předaných informací bereme velmi vážně a dodržujeme zákony o ochraně osobních údajů, zvláště pak německý spolkový zákon o ochraně osobních údajů (BDSG) a evropské Nařízení o ochraně údajů (DSGVO).

- Osobní údaje získáváme a zpracováváme přísně v souladu s předpisy o ochraně osobních údajů. Mimořádně důležité pro nás je, abychom údaje zpracovávali pouze v případech, kdy je to zákonem povoleno. Kromě toho zajišťujeme, aby údaje byly získávány pouze pro stanovené legitimní účely.
- Zajišťujeme transparentnost, aby dotčené osoby věděly, jak jsou jejich údaje používány. Zpracováváme pouze údaje, které skutečně potřebujeme, a ukládáme je jen na nezbytně nutnou dobu. Jakmile údaje splní svůj účel, jsou vymazány nebo anonymizovány.
- Hájíme osobnostní práva všech zúčastněných a chráníme osobní údaje před zneužitím a/nebo neoprávněným přístupem.
- Naše procesy a postupy chrání důvěrnost údajů a zajišťují, že jednáme v souladu se zákony o ochraně údajů a našimi interními směrnici.

Ochrana dat a odpovědné zacházení s informacemi

»Se soukromými a tajnými informacemi zacházíme důvěrně!«

6.2 Důvěrné informace

Souhrn našich vědomostí, naše zkušenosti a inovativní ideje jsou výsledkem dlouholeté angažované a tvrdé práce. Zajišťují naše obchody i naši konkurenční pozici.

- Údaje a informace, které získáme v rámci provozu, používáme výhradně v rámci oprávnění. V závislosti na důležitosti informací přijímáme další bezpečnostní opatření, jako je povinnost mlčenlivosti.
- Důvěrné informace ani důvěrné podklady nepředáváme třetím osobám ani je nezpřístupňujeme jiným způsobem. To platí mimořádně také pro důvěrné, tajné a osobní údaje svěřené nám našimi obchodními partnery. Důvěrnými informacemi a důvěrnými dokumenty jsou zvláště údaje zákazníků a informace o konstrukci výrobků, marketingu, tvorbě cen, obchodní tajemství, postupy chráněné autorským právem, výrobní procesy a/nebo firemní zisky.
- Kromě toho se zavazujeme důvěrně nakládat s provozními a obchodními tajemstvími, interními záležitostmi i jinými informacemi, které zasluhují ochranu. To platí také po ukončení zaměstnaneckého vztahu s firmou Hengst.





6.3 Informační bezpečnost

Hengst svým zaměstnancům umožňuje celosvětovou elektronickou výměnu informací využíváním PC, notebooku a telefonu/mobilního telefonu. Využívání těchto možností komunikace je však spojeno s riziky pro ochranu jak osobních údajů jednotlivce tak i firemních údajů.

- Zavazujeme se dodržovat ustanovení o ochraně osobních údajů jakož i zákonná a provozní nařízení pro bezpečnost informací a pro používání IT systémů.
- Osobní hesla a přístupové kódy nesdělujeme třetím osobám a také je od třetích osob nepřebíráme ani nepoužíváme.

Co nejvyšší kybernetická bezpečnost je dnes pro firmy životně důležitá. Proto firma Hengst výrazně investuje do technologií pro zabezpečení našich systémů a dat.

- Společně zajišťujeme, aby tato ochranná opatření působila trvale, proto bereme vážně všechna opatření ke zvýšení povědomí o bezpečnosti, využíváme nabízené nástroje a školení a hlásíme jakékoli anomálie.
- Za žádných okolností neotvíráme ani neinstalujeme přílohy e-mailů, aplikace (apps) nebo soubory stažené z internetu či jiné soubory, aniž bychom je zkontrolovali, neklikáme na podezřelé odkazy ani nezadáujeme své osobní přístupové údaje, s výjimkou nám známých systémů.
- Ke každé neobvyklé okolnosti přistupujeme se zdravým rozumem a jsme pozorní, zvláště při zacházení s e-maily, USB paměťmi nebo jinými cizími přístroji.

➔ V případě otázek nebo pochyb se obracíme na osobu pověřenou ochranou dat nebo osobu pověřenou IT bezpečností.

➔ Další informace jsou na intranetu firmy Hengst na stránce „Bezpečnost informací“.

Zacházení s autorskými právy (patenty, značky)

Značka „Hengst“ představuje naši základní firemní hodnotu. Na své výrobky jsme právem hrdí. Každá naše součástka proto nese naši značku.

Patentová práva jsou monopolní práva. Jiným je zakázáno takto chráněný výrobek nabízet, vyrábět nebo prodávat. Nerespektování takových práv může mít za následek vysoké požadavky na náhradu škody, svolávací akce nebo dokonce zastavení sériové výroby dílu a představuje proto značné ekonomické riziko pro firmu. Pro zajištění budoucnosti naší firmy investujeme značné částky do vývoje inovativních výrobků a filtračních systémů. Zajištění vlastními autorskými právy ztěžuje konkurenci kopírování našich technologií a podporuje

tak naši snahu dlouhodobě zajistit zakázky a zvláště pak servisní díly pro firmu Hengst. Respektujeme duševní vlastnictví třetích stran. Za tímto účelem pečlivě zjišťujeme možnosti a hranice našeho jednání, abychom neporušili vlastnická práva třetích stran. Naopak očekáváme od našich konkurentů, že budou dbát na naše autorská práva. Důsledně prosazujeme dodržování našich autorských práv.

- Neporušujeme autorská práva třetích stran (patenty, značky apod.).
- Naše inovativní vývoje zabezpečujeme vlastními autorskými právy.

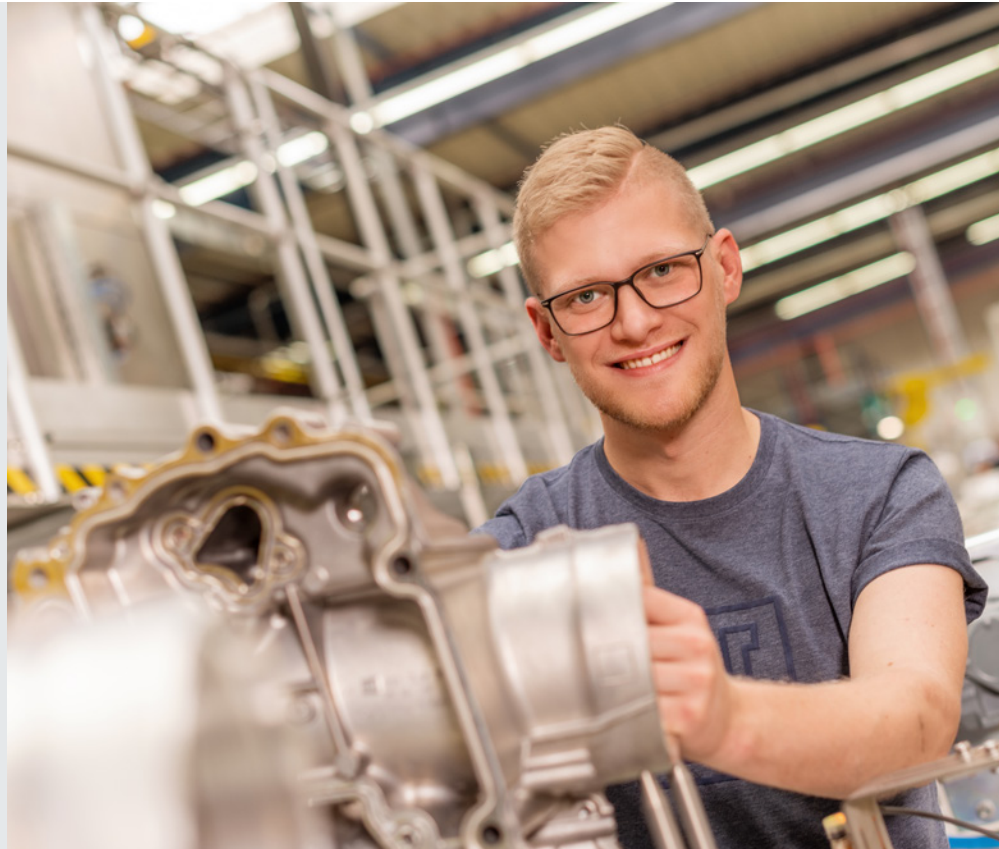
→ Otázky k výše uvedenému souboru témat zodpoví oddělení duševního vlastnictví.

→ Další informace jsou na intranetu firmy Hengst na stránce „Duševní vlastnictví“.

»Chráníme náš vývoj!«



»Působíme mezinárodně - podle jasně definovaných pravidel!«



Hengst je globálně činná firma. Kvůli mezinárodní obchodní činnosti je nutné respektovat národní, evropské a mezinárodní celní zákony a zákony zahraničního obchodu. Jsme povinni tyto zákony a nařízení dodržovat.

Všichni zaměstnanci, kteří jsou v souvislosti se svou obchodní činností v kontaktu s následujícími tématy:

- dovoz a vývoz zboží,
- přeshraniční transfer služeb,
- přeshraniční transfer hardwaru, softwaru a technologií (včetně technických údajů),
- přeshraniční kapitálové transakce a platby

musí respektovat ekonomické sankce, zákony o kontrole vývozu, zákony o exportu a importu i interní směrnice a procesy.

Provinění proti těmto zákonům a ustanovením – také neúmyslná – mohou mít za následek vysoká penále a pokuty, odmítnutí povolení k vývozu, ztrátu vývozních privilegií a/nebo kontroly a zpoždění u cla. Protože tyto zákony a ustanovení jsou komplexní a v každé zemi pojmány jinak, informujeme se vždy před podnikatelským záměrem, co je nutné respektovat.

Dodržování celních ustanovení a ustanovení o zahraničním obchodu

→ V případě otázek nebo potřeby školení se obracíme na oddělení celní a exportní kontroly na customs@hengst.de nebo na lokální kontaktní osoby pro celní a exportní kontrolu.

→ Další informace jsou na intranetu firmy Hengst na stránce „Celní správa“.

Compliance organizace a kontaktní osoby

Osoba pověřená tématem compliance u firmy Hengst má sídlo v oddělení interní kontroly a podává zprávy vedení firmy.

Při provádění školení o compliance a realizaci opatření má osoba pověřená tématem compliance podporu kontaktních osob compliance v daných německých závodech a centrálních funkcích i v mezinárodních stanovištích.

V případě otázek ke kodexu chování nebo upozornění na chybné chování nebo přestupky proti pravidlům – zvláště na kriminální chování ve firmě – jsou k dispozici následující kontaktní osoby:

Nadřízený

Ve smyslu naší firemní kultury ve firmě Hengst je daný přímý nadřízený zpravidla první kontaktní osobou při pochybách a otázkách ohledně compliance. Pokud by toto nebylo žádoucí nebo možné, jsou k dispozici následující osoby.

Kontaktní osoby compliance oblastí a stanovišť

Jména a spojení na kontaktní osoby compliance jsou uvedeny na intranetu firmy Hengst v části „Compliance“ nebo v jiných informačních kanálech (informační tabule, interní sdělení atd.).

Osoba pověřená tématem compliance

Oddělení interní kontroly

T: +49 251 20202 462 M: compliance@hengst.de

Zástupce:

Právní oddělení / hlavní právní poradce skupiny

T: +49 251 20202 332 M: compliance@hengst.de

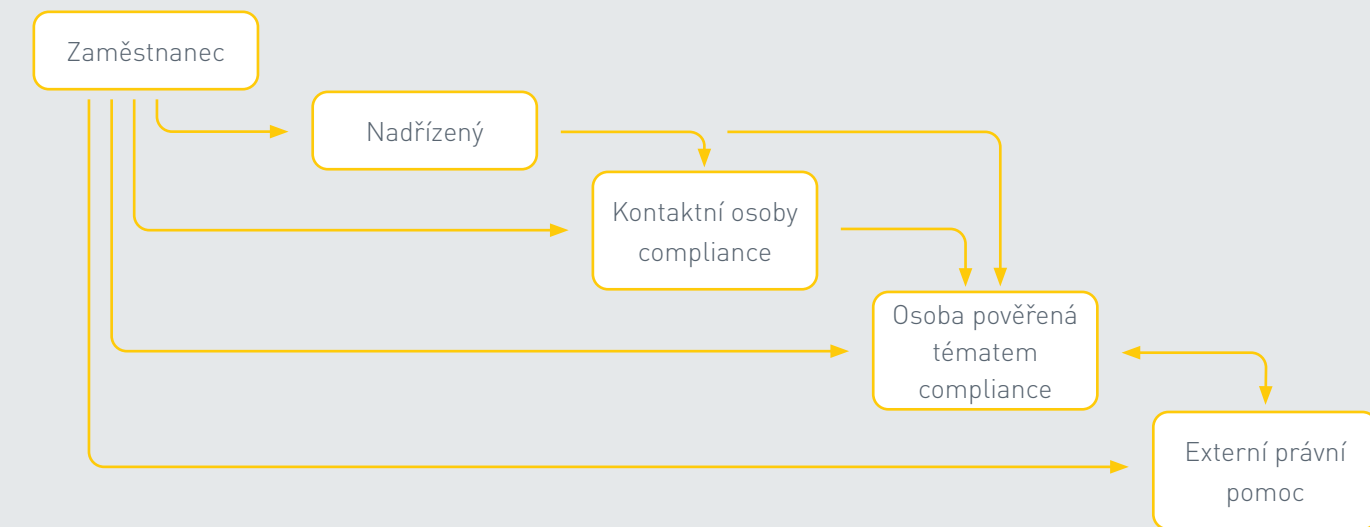
Externí právní poradce / ombudsman

V případě potřeby jsou k dispozici také externí kontaktní osoby jako neutrální zprostředkovatelé v různých zemích. Uvedeny jsou na intranetu firmy Hengst a na jejích webových stránkách v části „Compliance“ nebo prostřednictvím příslušných místních informačních kanálů (informační tabule, interní sdělení atd.).

»Complianci bereme vážně!«



Kontakt a komunikace k tématům compliance:



Hlášení obav a upozornění

Etické a zákonné chování má pro firmu Hengst nejvyšší prioritu při vlastní obchodní činnosti i ve vztazích s obchodními partnery. Kromě kontaktních osob pro témata compliance uvedených v kapitole 9 zavedla firma Hengst elektronický postup hlášení, který umožňuje osobám uvnitř i vně firmy hlásit porušení platných právních předpisů, interních směrnic, obchodních zásad, zejména tohoto kodexu chování Hengst, nebo obavy týkající se potenciálního nebo skutečného porušení těchto předpisů.

V případě použití elektronického postupu hlášení se oznamovatel může svobodně rozhodnout, zda chce zůstat v anonymitě, nebo zda poskytne firmě Hengst své kontaktní údaje.

Portál hlášení je k dispozici:



- na webových stránkách firmy Hengst: **Firma → Compliance → Portál hlášení**



- na intranetu na stránce „**Compliance**“ → **Portál hlášení**

Tam jsou uvedeny další podrobné informace k používání portálu hlášení v části „Pravidla postupu pro podávání stížností a upozornění“.

»Promluvte! Prokazujeme občanskou odvahu!«

Na základě morálních hodnot a firemní kultury ve firmě Hengst jednáme zrale a prokazujeme občanskou odvahu, když v dobré víře otevřeně řešíme otázky a obavy týkající se tématu compliance.

- Svůj úsudek používáme rozumně a necháváme se vést čestností a integritou.
- Bez ohledu na svou pozici ve firmě nikdo nesmí nařizovat nepřípustné nebo nezákonné jednání. To v důsledku znamená, že nepřípustné nebo nezákonné jednání nikdy nemůžeme obhájit tím, že bylo provedeno na pokyn osoby v nadřazené pozici.
- Pokud máme podezření, že tento kodex chování byl porušen – zejména trestným jednáním –, jednáme zodpovědně, pokud okamžitým oznámením pomůžeme přispět k odvrácení škod pro společnost, zaměstnance a další odpovědné osoby.

S upozorněními na skutečná nebo možná provinění proti complianci bude nakládáno důvěrně, kromě případu, kdy legislativa vyžaduje odhalení. Provede se objektivní prošetření, pokud je potřebné, aby se realizovala příslušná protipatření.

Hengst nestrpí žádná odvetná opatření proti osobám, které s odvahou a v dobré víře zmínily a nahlásily provinění proti complianci. Naopak hlášení, která budou provedena s nekalým nebo zlovolným nebo jinak neoprávněným úmyslem (například nepravdivé útoky proti určité osobě), samy představují provinění proti complianci. Takové chování neakceptujeme a vyhrazujeme si právo reagovat disciplinárními opatřeními.



Dodržování kodexu chování:

Jako zaměstnanec firmy Hengst si jsem vědom, že dodržování práva a zákonů i v tomto kodexu chování uvedených směrnic jsou předpokladem pro mé zaměstnání u firmy Hengst. Podle svého nejlepšího vědomí a svědomí nebudu porušovat žádnou ze směrnic, které jsou uvedeny v kodexu chování.

Tuto brožuru si lze vyžádat na **compliance@hengst.de**.

Je k dispozici v následujících jazycích:
němčina, angličtina, francouzština, dánština, polština,
čeština, rumunština, portugalština a čínština.

➔ Dané aktuální vydání kodexu chování i aktualizace a další informace k tématu compliance u firmy Hengst jsou uvedeny ve na stránce „Compliance“.

Hengst SE

Nienkamp 55-85 • 48147 Münster • Německo

T +49 251 20202-0

info@hengst.de

hengst.com

Datum zveřejnění

Duben 2025