



We are the company

Hengst Adfærdskodeks

Vores ledetråd til værdibaseret adfærd

Indholdsfortegnelse

Forord af ledelsen	3
1. Omfang, grundlæggende forståelse og implementering af denne adfærdskodeks	5
2. Det er vigtigt for os i Hengst	6
2.1 PETE: Vores førende kultur	6
2.2 Overholdelse af lov og orden	8
2.3 Lige muligheder og gensidig respekt	8
2.4 Ansvar for Hengsts omdømme	
2.5 Håndtering af virksomhedens ejendom	9
3. Vores sociale ansvar	10
4. Vores økologiske ansvar	12
5. Ansvarlig forretningspraksis, reaktioner med forretningspartnere og tredjemand	15
5.1 Anti-korruption: Håndtering af gaver, invitationer og donationer	14
5.2 Fair konkurrence	17
5.3 Undgå interessekonflikter	17
5.4 Økonomisk gennemsigtighed og overholdelse af skattelovgivningen	18
5.5 Foranstaltninger mod hvidvask	19
6. Databeskyttelse og ansvarlig håndtering af information	21
6.1 Databeskyttelse	21
6.2 Fortrolige oplysninger	22
6.3 Informationssikkerhed	25
7. Immaterielle rettigheder (patenter, varemærker)	26
8. Overholdelse af told- og udenrigshandelsregler	28
9. Compliance organisation og kontaktperson	30
10. Indberetning af bekymringer og tips	32

Billederne i denne brochure viser medarbejdere i Hengst-koncernen.

Vi takker dem for deres indsats.

Kære medarbejder,

"We are the company" er det centrale motto i denne adfærdskodeks.

Mobilitet, sundhed, teknologi, miljøbeskyttelse og bæredygtighed – vi arbejder alle sammen hver dag med vores tids store spørgsmål. Vores produkter bidrager millioner af gange til at gøre verden lidt renere. Hos Hengst imponerer vi ikke kun med innovativ teknologi, men også med tillidsfuldt samarbejde med vores forretningspartnere over hele verden. Vi ønsker også at tilbyde alle vores medarbejdere en sikker, bæredygtig og meningsfuld arbejdsplads. Med udgangspunkt i vores værdibaserede virksomhedskultur står vi for respektabel, ærlig og adfærd i omgangen med medarbejdere og tredjemand – for at sikre at alle respektere hinanden. Alt dette beskrives med begrebet compliance. Denne Hengst Adfærdskodeks opsummerer de grundlæggende principper for vores handlinger samt vigtige love og interne virksomhedsretningslinjer. Den har til formål at være vejledende og orienterende i håndteringen af de forskelligartede juridiske og etiske udfordringer i vores daglige arbejde.

Det er os alle, der lever og udvikler compliance gennem vores adfærd hver dag og dermed yder et vigtigt bidrag til vores virksomheds bæredygtige succes.

Vi er virksomheden! Vi vil gerne takke dig mange gange for dit engagement og loyalitet!



Jens Röttgering

Jens Röttgering
ejer og formand for
bestyrelsen



Christopher Heine

Christopher Heine
Formand for
direktionen

Forord af ledelsen

"Kodeksen er bindende for os!"



Denne adfærdskodeks gælder for alle virksomheder i Hengst-koncernen. Det er retningslinjen for vores handlinger i omgangen med hinanden og med vores samarbejdspartnere. Den kan naturligvis ikke dække alle spørgsmål og problemer i vores interne og eksterne aktiviteter eller beskrive enhver situation, vi står over for. Det kan og bør ikke erstatte sund fornuft kombineret med handlinger, der i høj grad er præget af ansvarsfølelse og gensidig respekt.

- Vi bliver informeret om indholdet, den grundlæggende forståelse og formålet med denne Adfærdskodeks, når vi bliver ansat i virksomheden og gennemgår med jævne mellemrum træning.
- Som medarbejdere i Hengst er det i vores interesse at kende og forstå denne adfærdskodeks og følge den i vores daglige arbejde.
- Vi deltager i obligatorisk compliance-træning.

Compliance er en del af vores værdier og virksomhedskultur. Enhver leder skal sikre, at der ikke inden for hans eller hendes ansvarsområde sker overtrædelser af loven, af disse adfærdsregler eller af andre virksomhedsbestemmelser, som kunne have været forhindret eller vanskeliggjort ved korrekt tilsyn.

- Når vi organiserer og implementerer vores forretningsprocesser, sikrer vi, at der er funktionsadskillelse, og at interne virksomhedsretningslinjer overholdes.

Omfang, grundlæggende forståelse og implementering af denne adfærdskodeks



2

Det er vigtigt for os i Hengst

PETE: Vores førende kultur

Vær positivt inspirerende!

For at nå vores mål er vi afhængige af passionerede medarbejdere. Vi ønsker at inspirere hinanden positivt, motivere hinanden og gribe vores opgaver an med entusiasme og fornøjelse.

- Vi skaber passion og motivation.
- Vi udviser en positiv indstilling selv i svære situationer.
- Vi går på arbejde med entusiasme og sjov.
- Vi knytter kontakter.
- Vi forhandler og mægler.
- Vi kommunikerer tydeligt og inspirerende.

Brug udfordring og opmuntring!

For at opnå størst mulig succes udfordrer og støtter vi hinanden. Vi påtager os og uddeler ansvar, alt afhængig af den enkeltes styrker og svagheder. Vi deler aktivt information, anerkender gode resultater og fremmer medarbejdernes udvikling.

- Vi delegerer og påtager os ansvaret.
- Vi deler aktivt information.
- Vi sætter klare mål og måler os op imod dem.
- Vi belønner gode præstationer.
- Vi adresserer dårlige præstationer og støtter hinanden i at forbedre.
- Vi anerkender og udvikler talent.



Opbyg gensidig tillid!

Ved at behandle hinanden godt opbygger vi gensidig tillid. Vi lytter aktivt til hinanden, stiller spørgsmål og opmuntrer hinanden til selv at finde løsninger på udfordringerne. Vi har altid fokus på den enkelte person. Og det er ikke kun på grund af vores internationale orientering, at vi i årtier har bemærket, hvor vigtige og succesrige forskellige teams er. Gennem udveksling på tværs af grænser og kulturer fejrer vi sammen vores store succeser!

- Vi opbygger tillid.
- Vi fokuserer på mennesker.
- Vi følger op på vores aftaler med konsekvente handlinger.
- Vi tilbyder selvbestemmelse.
- Vi viser respekt og værdsætter mangfoldighed.
- Vi lytter og stiller spørgsmål.
- Vi giver feedback og tager også imod den.

Betragt dig selv som din egen virksomhed!

Vi handler, som om det er vores egen virksomhed. Derfor skaber vi et positivt miljø for innovation, kreativitet og nysgerrighed. Når vi ser forandring som en mulighed, vil vi alle aktivt drive forandringsprocessen.

- Vi tænker kritisk og udfordre det eksisterende.
- Vi er åbne for innovation, kreativitet og nysgerrighed.
- Vi fremmer aktivt forandring.
- Vi reflekterer over vores adfærd.
- Vi accepterer fejl, men lærer af dem.
- Vi afstemmer vores handlinger med vores vision for fremtiden.



➔ Yderligere information om vores førende kultur PETE kan findes på Hengsts intranet på siden "Human Resources".

"Glæde ved arbejdet gennem respektfuldt samspil og et godt arbejdsmiljø!"

2.2 Overholdelse af lov og orden

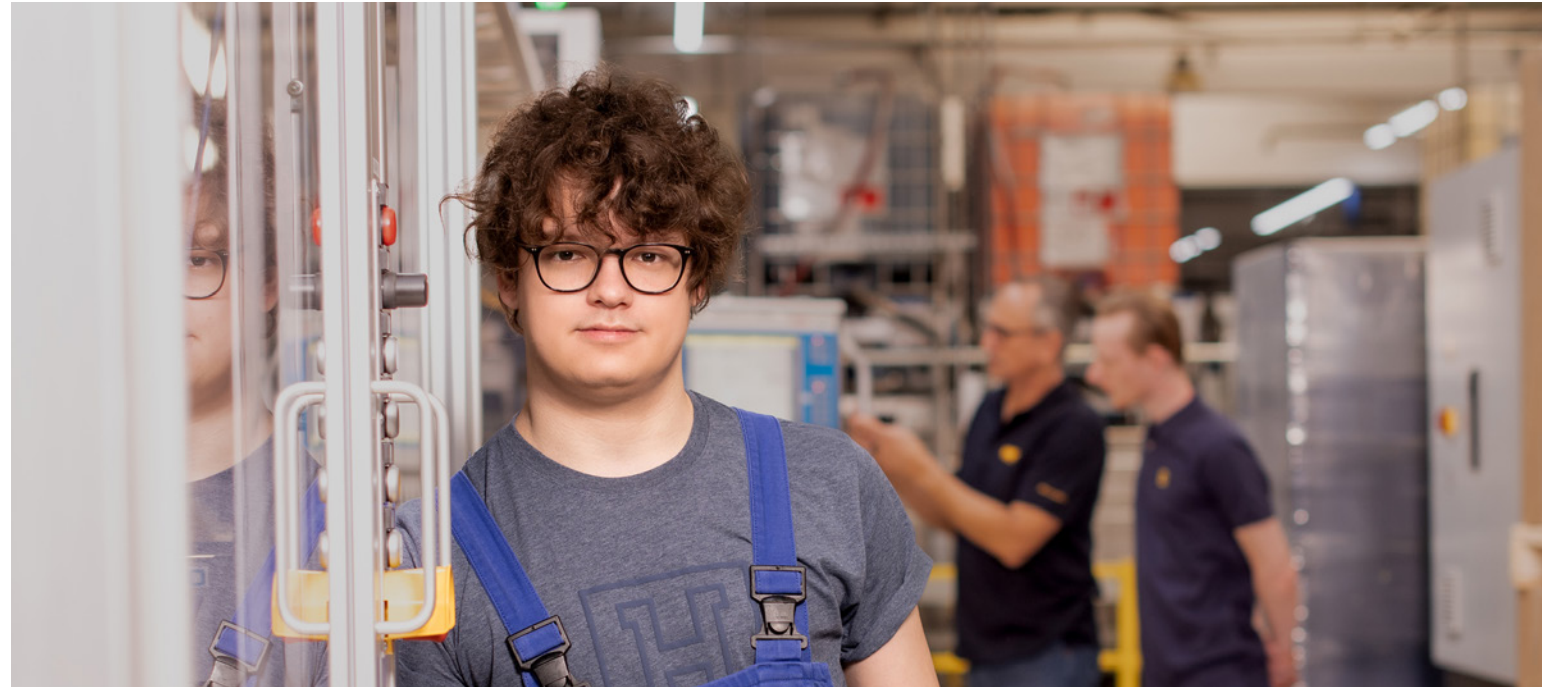
I vores daglige arbejde er vi forpligtet til at overholde regionale, nationale og internationale love.

- Vi tolererer ikke lovovertrædelse. Disse kan resultere i strafferetlige sanktioner for den enkelte på grund af overtrædelse af en straffelov, bøder og erstatning. Sådanne krænkelse udgør dog også en trussel mod arbejdsfreden og Hengsts gode omdømme. Derfor har de også ansættelsesretlige konsekvenser.

2.3 Lige muligheder og gensidig respekt

Vores interaktioner som medarbejdere, med leverandører, kunder og andre forretningspartnere er præget af tolerance, høflighed og respekt samt retfærdighed og tillid i overensstemmelse med vores ledelses kultur PETE.

- Vi tolererer ikke forskelsbehandling baseret på alder, køn, hudfarve, etnisk eller social baggrund, oprindelsesland, nationalitet, helbredstilstand, handicap, religion, seksuel orientering, ideologi eller politisk holdning eller nogen anden form for diskrimination i henhold til lovgivningen i de lande og lokationer, hvor virksomheden opererer.
- Vi er forpligtet til at sikre lige muligheder for vores medarbejdere og til at udvælge dem samt fremme deres udvikling, baseret på kvalifikationer og færdigheder.
- Vi fremmer mangfoldighed, lighed og inklusion.
- Vi beskytter og respekterer minoriteters og oprindelige folks rettigheder.



2.4 Ansvar for Hengsts omdømme

Alle medarbejdere præger Hengsts omdømme gennem deres personlige adfærd, udseende og interaktioner. Selv en enkelt medarbejders overtrædelse af virksomhedens politikker og ulovlig adfærd kan forårsage betydelig skade på virksomheden og især Hengsts omdømme.

- Ved udførelsen af vores opgaver er vi styret af vores virksomhedskultur og fremmer Hengsts omdømme gennem vores offentlige fremtræden og vores omgang med vores samarbejdspartnere.

2.5 Håndtering af virksomhedens ejendom

Det er i vores fælles interesse at beskytte Hengst ejendom og aktiver. Enhver, der stjæler eller tilegner sig virksomhedens ejendom uretmæssigt – eller med vilje og viden beskadiger ejendom der er betroet dem – kan retsforfølges og gøres erstatningsansvarlig.

- Vi behandler det værktøj og udstyr, der stilles til rådighed for os, korrekt og med omhu, og beskytter det mod beskadigelse eller tab.
- Vi anvender ikke virksomhedens værktøj og udstyr til private formål, medmindre der udtrykkeligt er givet særlige tilladelser hertil.

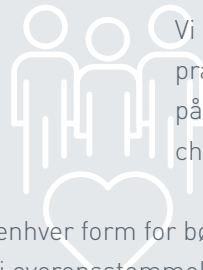
Vores sociale ansvar

Baseret på vores virksomhedskultur tager ledelsen og medarbejderne hos Hengst aktivt ansvar for deres sociale og samfundsmæssige forpligtigelser og følgende principper:

Vi respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og forpligter os til at overholde dem



Vi afviser enhver brug af tvangs- eller pligtarbejde, alle former for slaveri eller enhver praksis, der ligner slaveri, trældom eller andre former for dominans og undertrykkelse på arbejdspladsen. Vi fordømmer udtrykkeligt enhver fysisk afstraffelse, trusler og chikane af medarbejdere.



Vi fordømmer enhver form for børnearbejde og overholder de juridiske regler vedrørende minimumsalderen for medarbejdere i overensstemmelse med regeringens retningslinjer. Vi ansætter ikke medarbejdere under den alder, hvor skolepligten ophører i henhold til loven på tjenestestedet. Under ingen omstændigheder vil medarbejdere under 15 år blive ansat, medmindre der er udtrykkeligt regulerede undtagelser i henhold til internationale aftaler og lokal lovgivning.

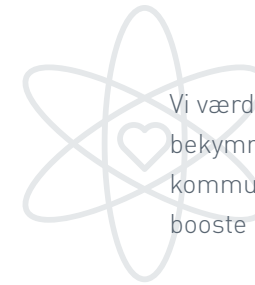
Løn, sociale ydelser og arbejdstid skal overholde gældende lovmæssige standarder. Aflønningen skal være passende og i det mindste i overensstemmelse med lokale minimumslønsbestemmelser og under alle omstændigheder tilstrækkelig til at sikre et eksistensgrundlag. Uautoriserede fradrag i løn og tilbageholdelse af løn som en disciplinær foranstaltning er forbudt.



Vi respekterer ethvert individs ret til foreningsfrihed, organisationsfrihed og kollektive forhandlinger inden for rammerne af national lovgivning.



"Fokus er på mennesker!"

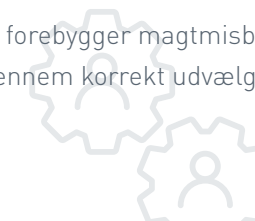


Vi værdsætter vores medarbejdere og mener, at muligheden for at komme med bekymringer og forslag danner grundlag for et godt samarbejde. Vi opfordrer til åben kommunikation mellem medarbejdere og ledelse for at fremme problemløsning og booste moralen.

Vi beskytter vores medarbejdere mod farer på arbejdspladsen og reducerer sikkerheds- og sundhedsrisici gennem tekniske sikkerhedsforanstaltninger, sikre arbejdsprocesser, forebyggende vedligeholdelse, arbejdsmiljøuddannelse, relevante inspektioner og passende beskyttelsesbeklædning. Vi støtter tiltag der fremmer sundhed.



Vi forebygger magtmisbrug fra eksterne private eller offentlige sikkerhedspersoner gennem korrekt udvælgelse, instruktion og løbende overvågning.



Her henviser vi til:

- De Forenede Nationers (FN) Verdenserklæring om Menneskerettigheder – pr. 10. december 1948;
- De 10 principper i De Forenede Nationers Global Compact (FN) – pr. 25. september 2015;
- De Forenede Nationers (FN) vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder – pr. 16. juni 2011;
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder (OECD) – pr. 08.06.2023;
- Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) 10 grundlæggende arbejdsstandarder – konventioner nr. 87 (1948), nr. 98 (1949), nr. 29 (1930 + protokol af 2014), nr. 105 (1957), nr. 100 (1951), nr. 111 (1958), nr. 138 (1973), nr. 182 (1999), nr. 155 (1981), nr. 187 (2009);
- Den internationale konvention om borgerlige og politiske rettigheder (FN) – pr. 19. december 1966;
- Den internationale konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder (FN) – pr. 16. december 1966.

**"Vi er Hengst filtrering.
Vores vision er: purifying our planet."**

Gennem vores produkter yder vi et væsentligt bidrag til bæredygtig brug af ressourcer, miljøbeskyttelse og i særdeleshed klimabeskyttelse. Vi designer vores produkter, tjenester og processer, så de er miljøvenlige. Vi stræber efter at bruge naturressourcer effektivt og økonomisk forsvarligt.

Vi overholder gældende nationale og internationale miljøstandarder og love.

Vi overvåger og reducerer vores energiforbrug og træffer foranstaltninger til at reducere vores CO₂-udledning. Vi støtter økonomisk ansvarlige indkøb, anvendelse og videreudvikling af energieffektive teknologier. Vi arbejder aktivt for overgangen til vedvarende energikilder.

Vores økologiske ansvar

Vi afholder os fra at forårsage miljøskader, der kompromitterer grundlaget for konservering og produktion af fødevarer, forhindre adgang til drikkevand og sanitære faciliteter, eller skader sundheden, såsom gennem skadelige jordbundsændringer, vand- eller luftforurening, støjudledning og/eller for stort vandforbrug.

Vi deltager ikke i tyveri af land og respekterer forbuddet mod rydning, fraflytning af jord, skove og farvande, når vi erhverver, bygger på eller på anden måde bruger land, skove og vandområder, som mennesker er afhængige af til deres livsgrundlag.

Ved håndtering af farlige stoffer og affald er vi forpligtet til at forebygge, minimere eller eliminere potentielle risici for medarbejdere og andre.

Vi beskytter naturlige økosystemer, biodiversitet og jordkvalitet.

Vi følger retningslinjerne i følgende konventioner:

- Minamata-konventionen (kviksløv)
- Stockholm-konventionen (Persistent Organic Pollutants POP)
- Basel-konventionen (grænseoverskridende transport af farligt affald og bortskaffelse heraf)

"Vi deltager ikke i bestikkelse eller korruption!"

5.1 Anti-korruption: Håndtering af gaver, invitationer og donationer

Vores adfærd over for forretningspartnere er bestemt af integritet. Korrupt adfærd forvrider konkurrencen og skader især Hengsts omdømme. Det resulterer i bøder eller fængselsstraffe til de involverede og konfiskation af eventuelle økonomiske gevinster.

- Ydelser og bestikkelse af offentlige embedsmænd, men også enhver form for bestikkelse af vores ansatte og bestikkelse af ansatte i andre virksomheder er strafbart ved lov og vil ikke blive tolereret hos Hengst.
- Vi bruger aldrig vores professionelle position til at kræve, modtage, opnå eller acceptere løfter om fordele - hverken i form af gaver eller andre ydelser.
- Vi tager afstand fra enhver forseelse og pålægger sanktioner.

Gaver og donationer til kunder eller leverandører er kun tilladt inden for rammerne af almindelig sædvane og hensigtsmæssig pleje af forretningsforholdet. Disse omfatter små gaver eller høflige gaver, der svarer til almindelig praksis, såsom: F.eks. kuglepen eller kalender.

- Vi tilbyder eller accepterer aldrig gaver eller andre høfligheder, der går ud over en høflighed.
- Gaver eller lignende ydelser til myndigheder og offentlige embedsmænd er som udgangspunkt forbudt.

Ansvarlig forretningspraksis, relationer med forretningspartnere og tredjemand



- Vi giver eller accepterer kun invitationer til forretningsmåltider, hvis de tjener et legitimt forretningsformål og finder sted i passende socialt acceptable omgivelser. I tvivlstilfælde indhenter vi vores overordnede godkendelse.
- Når vi indgår kontrakter med konsulenter, mellemmand, agenter eller lignende tredjeparter, sikrer vi at de ikke tilbyder, giver eller kræver nogen uberettigede fordele.

Alene ledelsen træffer beslutning om tildeling af donationer eller eventuelle sponsoraktiviteter.

➔ Ved spørgsmål eller tvivl i forbindelse med bestikkelse, korruption eller passende gaver eller opmærksomheder fra forretningspartnere, bør vi kontakte vores overordnede, den juridiske afdeling eller den interne kontrolafdeling.

"Vi agerer fair!"



5.2 Fair konkurrence

Hengst respekterer og overholder nationale og internationale regler for fair konkurrence, særligt gældende konkurrencelovgivning og anden lovgivning, der regulerer markedet. Overtrædelser af konkurrencelovgivningen kan resultere i høje bøder til Hengst og også i bøder eller endda fængselsstraffe til de involverede medarbejdere.

- I forhold til vores konkurrenter indgår vi ingen skriftlige eller mundtlige aftaler eller påtager os andre aktiviteter, der påvirker priser eller betingelser, tildeler salgsområder eller kunder eller hindrer fri og åben konkurrence.
- Vi afholder os fra at øve unødigt indflydelse på vores kunders priser eller andre forretningspolitikker.
- Med innovative produkter af høj kvalitet driver vi vores forretning på en ordentlig måde - og det er med denne tilgang, vi møder den frie konkurrence på markedet.

5.3 Undgå interessekonflikter

I arbejds- og forretningsmiljøet kan der opstå konflikter mellem medarbejdernes personlige eller økonomiske interesser og virksomhedens interesser. Disse interessekonflikter kan i alvorlig grad forringe medarbejdernes dømmekraft, uafhængige beslutningstagning og loyalitet.

- Vi gør alt for at undgå sådanne interessekonflikter. Hvis en sådan interessekonflikt opstår, behandler vi den åbent og taler med vores nærmeste leder eller afdelingen for intern kontrol med det samme.
- Vi rapporterer til vores overordnede eller den interne kontrolafdeling, når vi handler med virksomheder, hvori vi, vores partner, et nært familiemedlem eller en ven har en væsentlig økonomisk eller forretningsmæssig interesse. En væsentlig involvering betyder, at vi selv eller vores familiemedlem/ven er i stand til at påvirke forholdet mellem Hengst og denne virksomhed (leverandør, konkurrent, kunde).
- Som medarbejdere i Hengst er vi forpligtet til at stille vores arbejdskraft til rådighed for virksomheden og til at udføre de opgaver, vi er pålagt, efter bedste viden og evne.

5.4 Økonomisk gennemsigtighed og overholdelse af skattelovgivningen

Vi overholder gældende regnskabsstandarder og offentliggør finansielle oplysninger i overensstemmelse med nationale og internationale regler.

Hengst er involveret i og forpligtet til at bidrage til den offentlige sektor gennem betaling af skat. Den offentlige sektor sikrer til gengæld en fungerende infrastruktur og uddannelse som en væsentlig forudsætning for Hengsts økonomiske succes.

Ud over denne sociale forpligtelse kan manglende overholdelse af skattereglerne medføre betydelige økonomiske tab for Hengst-koncernen samt alvorlig skade på omdømmet.

- Vi forpligter os udtrykkeligt til at overholde alle skattelove og regler.
- Ved at designe interne strukturer og processer og opbygge viden sikrer vi, at de skatter, der skal betales af de respektive koncernselskaber, er fuldt ud, korrekt og rettidigt indbetalt til de ansvarlige skattemyndigheder.
- Samtidig er vi forpligtet til at overholde alle regler om skattegennemsigtighed i overensstemmelse med internationale standarder.

"Vi hvidvasker ikke penge!"

5.5 Foranstaltninger mod hvidvask

Internationale handelstransaktioner medfører risiko for at blive misbrugt til hvidvaskning af penge eller finansiering af terrorisme. Hvidvaskning af penge er defineret som indførelsen af kriminelt erhvervede aktiver og/eller midler i et lovligt økonomisk og finansielt system for at skjule deres sande oprindelse. Hvidvaskning af penge er en strafbar handling i henhold til både national og international strafferet.

Mulige indikationer på eksistensen af hvidvask opstår, for eksempel i tilfælde af:

- Betalinger via konti i tredjelande
- Betalinger foretaget af tredjemand og ikke af den faktiske kontraktpartner, medmindre andet er aftalt
- Betalinger via skuffeselskaber
- Overbetalinger og omdirigerede betalinger
- Betalinger fra private kilder vedrørende forretningsstraksaktioner
- Transaktioner eller forretningsmodeller uden økonomisk mening

Forebyggelse af hvidvask er et vigtigt element i kampen mod organiseret kriminalitet og terrorfinansiering.

- Vi træffer de nødvendige foranstaltninger for at drive vores forretning med velrenommerede partnere, der deltager i lovlige aktiviteter ved hjælp af lovligt optjente midler.
- Vi er forpligtet til at overholde alle gældende love, regler og regulativer mod hvidvaskning af penge.

→ Spørgsmål om forebyggelse af hvidvask besvares af afdelingerne for intern kontrol og økonomi.

→ Yderligere information og undervisningsmateriale om emnerne nævnt i kapitel 5 kan findes på Hengsts intranet på siden "Compliance".



6.1 Databeskyttelse

Vi tager beskyttelsen og fortroligheden af personlige data eller andre oplysninger, der gives til os, meget alvorligt og overholder databeskyttelsesloven, især den føderale databeskyttelseslov (BDSG) og den europæiske generelle databeskyttelsesforordning (GDPR).

- Vi indsamler og behandler personoplysninger udelukkende i overensstemmelse med databeskyttelsesreglerne. Det er særligt vigtigt for os, at vi kun behandler data, på lovlig vis. Vi sikrer også, at data kun indsamles til specificerede, legitime formål.
- Vi sikrer gennemsigtighed, så de registrerede kan forstå, hvordan deres data bruges. Vi behandler kun de data, vi virkelig har brug for, og bibeholder oplysningerne så kort tid som nødvendigt. Når dataene har tjent sit formål, vil de blive slettet eller anonymiseret.
- Vi respekterer alle involverede parter personlige rettigheder og beskytter persondata mod misbrug og/eller uautoriseret adgang.
- Vores processer og procedurer beskytter fortroligheden af data og sikrer, at vi handler i overensstemmelse med databeskyttelseslovene og vores interne politikker.

Databeskyttelse og ansvarlig håndtering af information

"Vi behandler private og hemmelige forhold fortroligt!"

6.2 Fortrolige oplysninger

Hele vores viden, erfaring og innovative ideer er resultatet af mange års dedikeret og hårdt arbejde. De sikrer vores forretning og vores konkurrenceposition.

- Vi bruger kun de data og informationer, der kommer til vores kendskab i vores virksomhed inden for det tilladte omfang. Afhængigt af vigtigheden af oplysningerne træffer vi yderligere sikkerhedsforanstaltninger såsom fortrolighedsaftaler.
- Vi videregiver ingen fortrolige oplysninger eller fortrolige dokumenter til tredje-mand og vi gør dem ikke på anden måde tilgængelige. Dette gælder især også de fortrolige, hemmelige og personlige data, som vores samarbejdspartnere har betroet os. Fortrolige oplysninger og fortrolige dokumenter omfatter især kunde-data og information om produktdesign, markedsføring, priser, forretningshemmeligheder, ophavsretligt beskyttede procedurer, produktionsprocesser og/eller virksomhedens overskud.
- Vi forpligter os også til at behandle forretningshemmeligheder, interne forhold og andre følsomme oplysninger fortroligt. Dette gælder også efter ophør af ansættelsesforholdet med Hengst.





6.3 Informationssikkerhed

Hengst sætter sine medarbejdere i stand til at udveksle information elektronisk på verdensplan gennem brug af pc'er, bærbare computere og telefoner/mobiltelefoner. Brugen af disse kommunikationsmuligheder indebærer dog også risici for beskyttelsen af både person- og virksomhedsdata.

- Vi forpligter os til at overholde databeskyttelsesforskrifter samt juridiske og operationelle regler vedrørende informationssikkerhed og brug af it-systemer.
- Vi deler ikke personlige password og adgangskoder med tredjeparter, og vi accepterer eller bruger dem heller ikke fra tredjeparter.

Det højeste mulige niveau af cybersikkerhed er afgørende for virksomheders overlevelse i dag. Hengst investerer derfor massivt i teknologier til at sikre vores systemer og data.

- Sammen sikrer vi, at disse beskyttelsesforanstaltninger har en varig effekt ved at tage alle forholdsregler for at øge sikkerhedsbevidstheden seriøst, bruge de tilbudte værktøjer og kurser og indberette eventuelle uregelmæssigheder.
- Under ingen omstændigheder åbner eller installerer vi e-mailvedhæftninger, programmer eller downloads fra internettet eller filer fra andre kilder. Vi klikker ikke på mistænkelige links eller indtaster vores personlige adgangsuplysninger i ukendte systemer.
- Vi forholder os med sund fornuft og forsigtighed til enhver usædvanlig situation – især når vi har at gøre med e-mails, USB-sticks eller andre ukendte enheder.

➔ I tilfælde af spørgsmål eller tvivl bedes du kontakte den databeskyttelsesansvarlige eller de it-sikkerhedsansvarlige.

➔ Yderligere information kan findes på Hengsts intranet på siden "Informationssikkerhed".

Immaterielle rettigheder (patenter, varemærker)

Varemærket "Hengst" repræsenterer vores kerneværdi for virksomheden. Vi er med rette stolte af vores produkter. Hver af vores komponenter bærer derfor vores mærke.

Patentrettigheder er monopolrettigheder. Andre har forbud mod at tilbyde, fremstille eller sælge et sådant beskyttet produkt. Manglende overholdelse af sådanne rettigheder kan resultere i store erstatningskrav, tilbagekaldelser eller endda standsning af serieproduktion af en komponent og udgør således en betydelig økonomisk risiko for en virksomhed.

For at sikre fremtiden for vores virksomhed investerer vi betydelige summer i udviklingen af innovative produkter og filtersystemer. At beskytte os selv gennem vores egne immaterielle rettigheder gør det sværere

for konkurrenterne at kopiere vores teknologier og understøtter dermed vores bestræbelser på at sikre kundeordrer og i særdeleshed servicedele til Hengst på længere sigt.

Vi respekterer andres immaterielle rettigheder. Dette betyder, at vi nøje vurderer mulighederne og grænserne for vores handlinger for at undgå at krænke tredjeparts rettigheder. Til gengæld forventer vi, at vores konkurrenter respekterer vores rettigheder. Vi håndhæver konsekvent overholdelse af vores immaterielle rettigheder.

- Vi krænker ikke nogen tredjeparts immaterielle rettigheder (patenter, varemærker osv.).
- Vi beskytter vores innovative udvikling gennem vores egne immaterielle rettigheder.

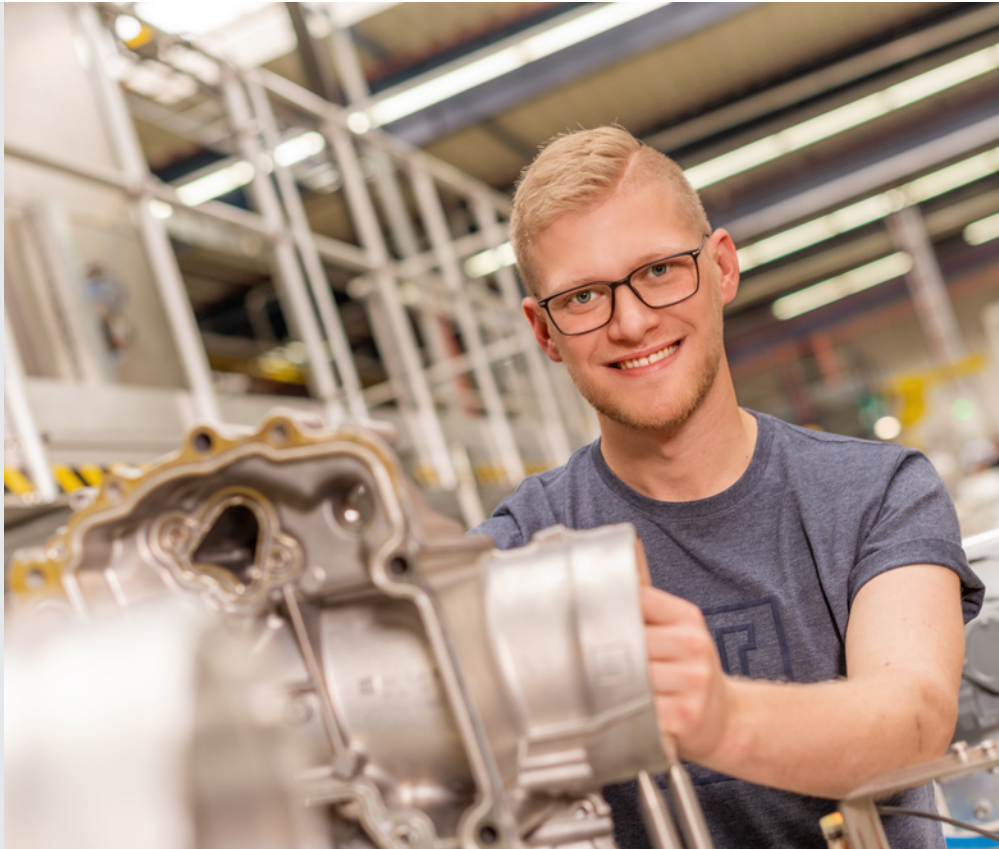
→ Spørgsmål om ovennævnte emner vil blive besvaret af afdelingen for intellektuel ejendomsret.

→ Yderligere information kan findes på Hengsts intranet på siden "Immateriel ejendom".

"Vi beskytter vores udvikling!"



"Vi opererer internationalt – efter klart definerede regler!"



Hengst er en global virksomhed. Internationale forretningsaktiviteter kræver overholdelse af nationale, europæiske og internationale told- og udenrigshandelslove. Vi er forpligtet til at overholde disse love og regler.

Alle medarbejdere, der kommer i kontakt med følgende emner i forbindelse med deres forretningsaktiviteter:

- import og eksport af varer,
- grænseoverskridende overførsel af tjenester,
- grænseoverskridende overførsel af hardware, software og teknologier (herunder tekniske data)
- grænseoverskridende kapitaltransaktioner og betalinger

er påkrævet for at overholde økonomiske sanktioner, eksportkontrollove, eksport- og importlove og interne politikker og processer.

Overtrædelser af disse love og regler – selv utilsigtede – kan resultere i høje bøder og straffe, afslag på eksportlicenser, tab af eksportprivilegier og/eller toldinspektioner og forsinkelser. Da disse love og regler er komplekse og kan håndteres forskelligt i hvert land, orienterer vi os altid om, hvad der skal tages højde for, inden vi igangsætter et forretningsprojekt.

Overholdelse af told- og udenrigshandelsregler

→ Hvis du har spørgsmål eller brug for træning, bedes du kontakte told- og eksportkontrolafdelingen på customs@hengst.de eller din lokale told- og eksportkontrolkontakt.

→ Yderligere information kan findes på Hengsts intranet på siden "Told".

Compliance organisation og kontaktperson

Compliance Officeren hos Hengst er placeret i afdelingen Intern Kontrol og refererer til ledelsen.

Ved gennemførelse af compliancetræning og implementering af foranstaltninger understøttes Compliance Officer af compliance-kontaktpersoner i de respektive tyske virksomheder og centrale funktioner samt på de internationale lokationer.

Hvis du har spørgsmål vedr. adfærdskodeksen, eller hvis du har indikationer på forseelse eller overtrædelse af regler – især kriminel adfærd i virksomheden – kontakt venligst følgende personer:

Overordnede

I overensstemmelse med vores Hengst-virksomhedskultur er de respektive linjeledere generelt det første kontaktpunkt for compliance-problemer og spørgsmål. Hvis dette ikke er ønsket eller muligt, står følgende personer til rådighed.

Compliance kontaktpersoner for afdelinger og lokationer

Navne og kontaktoplysninger på compliance-kontaktpersonerne kan findes på Hengsts intranet under "compliance" eller via andre informationskanaler (informationstavler, intern kommunikation mv.).

Compliance officer

Intern kontrolafdeling
T: +49 251 20202 462 M: compliance@hengst.de

Stedfortræder:
Juridisk afdeling / Group General Counsel
T: +49 251 20202 332 M: compliance@hengst.de

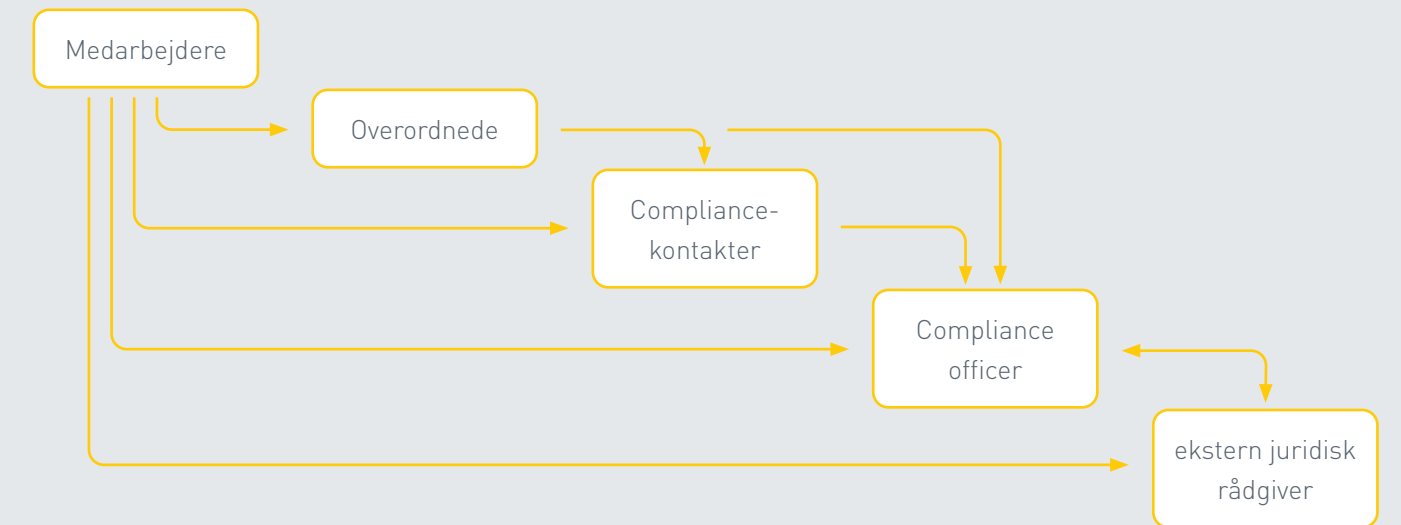
Ekstern juridisk rådgiver/ombudsmand

Om nødvendigt er eksterne kontakter også tilgængelige som neutrale formidlere i de forskellige lande. Disse kan findes på Hengsts intranet og på Hengsts hjemmeside under "Compliance" eller via passende lokale informationskanaler (informationstavler, intern kommunikation osv.).

"Vi tager compliance alvorligt!"



Kontakt og kommunikation om compliance-spørgsmål:



Indberetning af bekymringer og tips

Etisk og lovlig adfærd er Hengsts højeste prioritet i sine egne forretningsaktiviteter og i dets forhold til forretningspartnere. Ud over de kontaktpersoner for compliance-spørgsmål, der er nævnt i kapitel 9, har Hengst etableret en elektronisk rapporteringsprocedure, der gør det muligt for personer inde fra og uden for virksomheden at rapportere overtrædelser af gældende lovgivning, interne politikker, forretningsprincipper, især denne Hengst adfærdskodeks eller bekymringer om en potentiel eller faktisk overtrædelse af disse regler.

Hvis den elektroniske indberetningsprocedure anvendes, kan den indberettende person frit bestemme, om han eller hun ønsker at være anonym eller at give Hengst sine kontaktoplysninger.

Rapporteringsportalen er tilgængelig:



- på Hengsts hjemmeside på: **Virksomhed → Compliance → Rapporteringsportal**



- på intranettet under siden **"Compliance" → Rapporteringsportal**

Yderligere detaljerede oplysninger om brugen af indberetningsportalen kan findes i "Forretningsorden for indberetningsproceduren for klager og oplysninger".

"Speak up! Vi viser civilcourage!"

Baseret på moralske værdier og Hengsts virksomhedskultur handler vi ansvarligt og viser moralsk mod, når vi åbent behandler spørgsmål og bekymringer om compliance-spørgsmål i god tro.

- Vi bruger vores dømmekraft klogt og er styret af ærlighed og integritet.
- Uanset stilling i virksomheden må ingen pålægge uretmæssig eller ulovlig adfærd. Det betyder også, at vi aldrig kan retfærdiggøre ulovlig eller uacceptabel adfærd med henvisning til, at det var en ordre fra en overordnet.
- Hvis vi har mistanke om en overtrædelse af denne adfærdskodeks – især kriminel adfærd – handler vi ansvarligt, hvis vi straks rapporterer det for at hjælpe med at forhindre skade på virksomheden, medarbejdere og andre ansvarlige personer.

Indikationer på faktiske eller potentielle overtrædelser af compliance vil blive behandlet fortroligt, medmindre obligatoriske lovkrav kræver offentliggørelse. Der vil om nødvendigt blive gennemført en objektiv undersøgelse for at træffe passende modforanstaltninger.

Hengst tolererer ikke gengældelse mod personer, der modigt og i god tro udpeger og rapporterer overtrædelser af compliance. Indberetninger, der er lavet med uretfærdige, ondsindede eller på anden måde misbrugende hensigter (f.eks. usande personlige angreb mod specifikke personer), udgør dog i sig selv en overtrædelse af compliance. Vi accepterer ikke sådan adfærd og forbeholder os retten til at reagere med disciplinære foranstaltninger.



Overholdelse af adfærdskodeksen:

Som ansat i Hengst er jeg klar over, at overholdelse af loven og retningslinjerne i denne adfærdskodeks er en forudsætning for min ansættelse i Hengst. Efter bedste evne og overbevisning vil jeg ikke overtræde nogen af de retningslinjer, der er beskrevet i denne adfærdskodeks.

Denne brochure kan rekvireres på compliance@hengst.de.

Den er tilgængelig på følgende sprog:
tysk, engelsk, fransk, dansk, polsk, tjekkisk,
rumænsk, portugisisk og kinesisk.

→ Den aktuelle version af adfærdskodeksen samt opdateringer og yderligere information om compliance hos Hengst kan findes på intranettet på siden "Compliance".

Hengst SE

Nienkamp 55-85 • 48147 Münster • Tyskland

T +49 251 20202-0

info@hengst.de

hengst.com

Udgivelsesdato

April 2025