Erklärung zum Verhaltenskodex für Lieferanten

Einhaltung der Mindestanforderungen

Declaration to the Supplier Code of Conduct

Compliance with minimum requirements

Bitte senden Sie das ausgefüllte und unterzeichnete Dokument per E-Mail an Ihren Einkaufskontakt bei Hengst.

Please send the completed and signed document by email to your purchasing contact at Hengst.

DUNS Nummer / *DUNS number:*	
Firmenname /company name:	
Adresse / address:	

Die Hengst SE und ihre verbundenen Unternehmen gemäß § 15 AktG („Hengst Gruppe“) erwarten von ihren Lieferenten, dass sie die im **Verhaltenskodex für Lieferanten** der Hengst-Gruppe („Hengst-Kodex“) niedergelegten sozialen, ethischen und ökologischen Grundsätze einhalten

Der Hengst-Kodex steht zum Download bereit unter:
https://www.hengst.com/de/unternehmen/Compliance

Der Lieferant möchte weder die Einhaltung des Hengst-Kodex bestätigen, noch verfügt er über eigene Richtlinien/Kodizes, deren Inhalte im Wesentlichen mit den Inhalten der Hengst Kodizes übereinstimmen oder mit diesen vergleichbar sind.

Der Lieferant erklärt daher,

- dass er die unten aufgelisteten sozialen, ethischen und ökologischen Mindestanforderungen („Mindestanforderung Hengst-Kodex“) einhält und in seiner Lieferkette weitergibt, und
- dass er seine Geschäftstätigkeiten vollständig an diesen Mindestanforderungen ausrichtet.

Hengst SE and its affiliated companies according to § 15 AktG (German Stock Cooperation Act) (“Hengst Group”) expect their suppliers to comply with the social, ethical, and environmental principles set out in the **Supplier Code of Conduct** of the Hengst-Group (“Hengst-Code”).

The Hengst-Code is available for download at:
https://www.hengst.com/en/company/compliance

The Supplier does not wish to confirm compliance with the Hengst-Code, nor does it have own guidelines/codes the contents of which are essentially the same as or comparable with the contents of the Hengst-Code.

The supplier therefore declares,

- that it complies with the social, ethical, and environmental minimum requirements listed below (“Minimum Requirements Hengst-Code”), and passes them on in its supply chain, and
- fully aligns its business activities with these minimum requirements.

Mindestanforderungen Hengst-Kodex:

Der Lieferant verpflichtet sich,

a) alle Formen von Kinderarbeit zu unterbinden und die lokalen gesetzlichen Regelungen zum Mindestalter von Beschäftigten nach Maßgabe der staatlichen Vorgaben zu achten.

b) keine Zwangs- oder Pflichtarbeit sowie alle Formen der Sklaverei oder alle Sklaverei ähnlichen Praktiken, Leibeigenschaft oder andere Formen der Beherrschung oder Unterdrückung am Arbeitsplatz in irgendeiner Form einzusetzen.

c) keine Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, Hautfarbe, ethnischer oder sozialer Herkunft, Staatsangehörigkeit, nationaler Abstammung, Gesundheitsstatus, Behinderung, Religion, sexueller Orientierung, Weltanschauung oder politischer Einstellung sowie sonstiger Arten von Diskriminierung zu dulden.

d) die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern zu schützen.

e) sich an keiner Form von Korruption, Vorteilsgewährung und Bestechung zu beteiligen oder diese zu unterstützen.

f) sich an keiner Form von Geldwäsche zu beteiligen oder diese zu unterstützen.

g) Export- und Importgesetze einzuhalten.

h) die Beschäftigten vor Gefahren am Arbeitsplatz zu schützen und mindestens die lokalen, am Beschäftigungsort geltenden nationalen Arbeitsschutzvorschriften einzuhalten.

i) in Bezug auf Löhne, Sozialleistungen sowie Arbeitszeiten mindestens die lokalen, am Beschäftigungsort bestehenden gesetzlichen Regelungen einzuhalten.

Die Hengst Gruppe behält sich für den Fall eines Verstoßes gegen die vorstehenden Erklärungen angemessene Reaktionsmöglichkeiten von der Aufforderung zur unverzüglichen Beseitigung des Verstoßes über die Erarbeitung eines gemeinsamen zeitlich terminierten Konzeptes zur Minimierung oder Beendigung des Verstoßes bis hin zur Kündigung der Geschäftsbeziehung als Ultima Ratio vor.

Minimum Requirements Hengst-Code:

The supplier undertakes,

a) to prohibit all forms of child labor and to respect local legal regulations on the minimum working age in accordance with government requirements.

b) not to use forced or compulsory work or any form of slavery or practices similar to slavery, servitude or other forms of domination or oppression in the workplace in any form.

c) not to tolerate discrimination based on age, gender, skin color, ethnic or social origin, nationality, national origin, health status, disability, religion, sexual orientation, views or political attitudes or any other form of discrimination.

d) to protect the rights of minorities and indigenous peoples.

e) not to participate in or support any form of corruption, granting of advantages or bribery.

f) not to participate in or support any form of money laundering.

g) to comply with export and import laws.

h) to protect employees against risks in the workplace and to comply with at least the local national health and safety regulations applicable at the place of employment.

i) to comply with at least the local legal regulations applicable at the place of employment with regard to wages, social benefits and working hours.

In the event of a breach of the above statements and declarations, the Hengst Group shall have the right to take appropriate action, from requesting the immediate elimination of the breach to developing a joint time-bound concept for minimizing or ending the breach to terminating the business relationship as a last resort.

Hiermit bestätigen wir die Richtigkeit unserer vorstehenden Erklärungen.
We hereby confirm the correctness of our above declarations.

Ort, Datum / *Location, date:* _____

Name in Druckbuchstaben /
Name in block letters: _____

Unterschrift /*signature:* * _____

* Diese Bestätigung muss von ordnungsgemäß bevollmächtigten Vertretern des Lieferanten unterzeichnet werden.
This confirmation shall be signed by duly authorized representatives of the supplier.